

Пролито и  
пронумеровано  
в  
листах

«СОГЛАСОВАНО»

«УТВЕРЖДАЮ»

Председатель  
профсоюзного комитета  
МДОУ «Детский сад» № 2  
«Теремок» п. Новоорск  
Руса Г.И. Русова  
«21» июля 2017 г.

Заведующий МДОУ «Детский сад» № 2  
«Теремок» п. Новоорск  
Л.А. Никифорова  
«21» июля 2017 г.



## ПОЛОЖЕНИЕ

**о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда  
сотрудников муниципального дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным  
осуществлением художественно – эстетического развития воспитанников  
№ 2 «Теремок» п. Новоорск Новоорского района Оренбургской области**

### 1. Общие положения

Положение о распределении стимулирующего фонда (далее — Положение) разработано в связи с переходом на новый механизм оплаты труда работников дошкольных образовательных учреждений в соответствии с постановлением правительства Оренбургской области от 11.11.2008 420 «О введении систем оплаты труда работников органов исполнительной власти Оренбургской области и областных государственных учреждений Оренбургской области» и представляет собой механизм распределения стимулирующей части фонда оплаты труда на основе разработанных критериев оценки вложенного труда.

- 1.1. Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников дошкольного учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы, сохранения здоровья воспитанников, закрепления высококвалифицированных кадров.
- 1.3. Применяемая система оплаты труда основана на законодательстве о труде и направлена на повышение индивидуализации материального вознаграждения каждого из работников, всемерный учет индивидуальных результатов и коллективных достижений, способствующих увеличению эффективности деятельности образовательного учреждения по реализации уставных целей и задач.
- 1.4. Положение является локальным нормативным актом дошкольного учреждения, регулирующим порядок применения различных видов и определения размеров материального стимулирования в целях установления механизма связи

- 1.5. Заработной платы с результативностью труда и усиления мотивации работников учреждения, на период с 01.04.2009 по 31.12.2009, но может быть продлен на определенный отрезок времени.
- 1.6. Подбор критериев обеспечивает выплаты исключительно стимулирующего характера.

## **1. Условия стимулирования**

2.1. Выплаты стимулирующего характера осуществляются по итогам работы в конце каждого месяца.

2.2. Размер стимулирующих выплат может быть снижен либо работник может быть лишен их в случае:

- нарушения трудовой дисциплины;
- посещаемости воспитанниками, ниже указанного в муниципальном задании;
- нарушения педагогической этики;
- наличие обоснованных жалоб родителей;
- за невыполнение поручений руководства ДООУ, непосредственно связанных с профессиональной деятельностью;
- детского травматизма.

## **2. Порядок установления размера выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда работникам МДОУ.**

3.1. Размеры выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда работникам образовательного учреждения устанавливаются по результатам мониторинга и оценки результативности деятельности всех работников учреждения, проводимых на основании утвержденных Положением «Условий назначения выплат работникам» (приложение) за фактически отработанное время, в которое не включается:

- пребывание в очередном основном или дополнительном отпусках;
- время нетрудоспособности.

3.2. В случае привлечения работника в расчетном периоде к дисциплинарной или материальной ответственности, а также за упущение в работе размер выплат стимулирующего характера может быть снижен либо с учетом тяжести допущенных нарушений работник может быть лишен выплаты стимулирующего характера.

3.3. При увольнении по собственному желанию до истечения установленного периода работник лишается права на получение стимулирующих выплат по итогам работы за весь период.

3.4. В системе мониторинга и оценки результативности профессиональной деятельности работников учреждения учитываются результаты, полученные в рамках внутреннего контроля администрации учреждения, представляемые заведующим ДООУ, результаты самооценки работников.

3.5. По итогам работы формируется рейтинг по набору критериев для каждой категории работников.

3.6. Качество работы оценивается по двум группам критериев: результативности и деятельности.

3.7. Рейтинговые таблицы формируются по итогам работы за прошедший месяц по набору критериев и показателей, разработанных коллективом и утвержденных данным Положением руководителем, по направлению работы в соответствии с материалами,

- представленными участниками рейтинга до 10 числа каждого месяца, выносятся руководителем на рассмотрение комиссии по распределению стимулирующего фонда.
- 3.8. Комиссию по распределению стимулирующего фонда в количестве 5 человек, формирует руководитель ДОО приказом по учреждению.
- 3.9. В состав комиссии вводятся представители трудового коллектива (уполномоченные, представители профсоюзной организации), члены администрации в равных долях.
- 3.10. Педагогическим работникам выплачивать стимулирующую надбавку ежемесячно в размере 15% к фонду оплаты труда.
- 3.11. Старшему воспитателю выплачивать стимулирующую надбавку ежемесячно не более 29 % к фонду оплаты труда.
- 3.12. Стимулирование технического персонала производить 1 раз в год в виде материальной помощи, при наличии экономии фонда оплаты труда
- 3.13. Решение комиссии оформляется протоколом, на основании которого издается приказ по учреждению о производстве выплат стимулирующего характера.
- 3.14. Конкретный размер выплат стимулирующего характера по итогам работы устанавливается приказом руководителя и может определяться как в процентах к должностному окладу работника, так и в абсолютном размере.

## Приложение

### Условия назначения выплат работникам

Категория работников, показатели качества, интенсивности и результата работы	Критерии оценки	Баллы
1	2	3
<b>Воспитатель</b>		
<b>1. Выполнение муниципального задания:</b>		
Отсутствие травматизма детей	Отсутствие отметок в журнале регистрации	3
Плановая посещаемость:	Табель посещаемости	От 0 до 3
- 1 мл. гр. - 55%		3
- 2 мл. гр. – 60 %		3
- средняя гр. – 70 %		3
старшая гр. – 75 %		3
- подготовительная к школе гр. – 75 %		3
<b>2. Работа с родителями:</b>		
Своевременное проведение родительских собраний (% участия)	Факт проведения, протокол собрания, фотоматериалы	Свыше 95% - 3; 85-94% - 2; 75-84% - 1
Родительская плата без задолженностей	Сданные в срок квитанции об оплате	От 0 до 3
Саморегуляция конфликтных ситуаций		От 0 до 3
Отсутствие жалоб родителей	По факту	2
Участие родителей в конкурсах и мероприятиях ДОО	Фотоматериалы, отзывы родителей	От 0 до 5
Работа с семьями воспитанников группы риска	Результаты контроля,	От 0 до 5

	отзывы родителей, наличие методических разработок	
<b>Организационно-методическая работа:</b>		
Личный вклад в повышение качества образования: Участие в профессиональных конкурсах на разных уровнях (в т.ч. дистанционных) Проведение районных мероприятий (семинаров, МО, мастер-классов) Наличие публикаций в периодической печати (Новоорская газета), на сайте	Грамоты, дипломы, благодарности, наличие методических разработок, конспектов, экземпляр публикации	Россия – 15; Область – 12; Район – 10; Внутри сада – 5
Подготовка детей к конкурсам, фестивалям, соревнованиям (за результативность дополнительно: 1-е место – 10 баллов, 2 место – 7 баллов, 3 – место 3 балла)	Грамоты, дипломы, благодарности	Область – 15; Район – 15; Внутри сада - 5
Качество освоения воспитанниками основной общеобразовательной программы детского сада (за 1 полугодие – на 15 января, за 2 полугодие - на 15 мая)	Результаты мониторинга, оперативного контроля	91-100% - 12; 81-90% -8; 71-80% - 5; 61-70% - 2
Внедрение инновационных технологий в педагогический процесс, использование ИКТ: Новые формы проведения развлечений утренников; Интегрированные занятия Реализация проектов (на уровне группы, ДОО)	Наличие методических разработок, конспектов	От 1 до 5  2 балла за каждый проект
Систематическое применение здоровьесберегающих технологий: Закаливание; Организация, разучивание и проведение подвижных игр (в том числе на прогулке); Использование разных форм проведения утренней гимнастики; Проведение гимнастики после дневного сна и др.	Оперативный контроль медсестрой, старшим воспитателем	Низкая заболеваемость – 3, систематичность проведения от 1 до 5
Повышение имиджа учреждения: Пополнение развивающей среды группы, ДООУ, материально-технической базы (пособий, демонстрационного материала); Подготовка к новому учебному году; Общественная работа.	Личный вклад, отсутствие замечаний, письменная благодарность, итоги конкурсов, результаты контроля	От 1 до 5
Выполнение годового плана	Факт проведения, наличие методических разработок, конспектов, фотоматериалы,	От 1 до 5

	результаты контроля	
Наставничество: проведение открытых мероприятий для коллег смежных групп, подменных педагогов, молодых специалистов;	Наличие методических разработок, конспектов, фотоматериалы	От 1 до 5
Отсутствие больничных листов	Факт отсутствия	3
Своевременное размещение материалов на сайте ДОУ	Факт размещения	От 1 до 5
Наличие публикаций в периодической печати (Новоорская газета, другие издания)	Экземпляр публикации	От 1 до 5
Выполнение поручений администрации, непосредственно связанных с профессиональной деятельностью педагога	По факту	От 1 до 5
<b>Учитель - логопед</b>		
Качество коррекционно-логопедической работы: использование вариативных программ нового поколения, инновационных методик и технологий	Результаты контроля старшего воспитателя, наличие методических разработок, конспектов, фотоматериалы	От 1 до 5
Работа со сложным контингентом воспитанников	Результаты работы отзывы родителей	От 1 до 5
Участие в жизнедеятельности ДОУ	Факт участия	От 1 до 5
Показ открытых мероприятий	Факт проведения, наличие методических разработок, конспектов, фотоматериалы	От 1 до 5
Усвоение программы по высокому и среднему уровню воспитанниками с речевыми нарушениями	Результаты мониторинга	91-100%-12; 81-90%-8; 71-80%-5; 61-70%-2
Отсутствие больничных листов	Факт отсутствия	3
Создание и обновление развивающей среды	Личный вклад, отсутствие замечаний, письменная благодарность, итоги конкурсов, результаты контроля	От 1 до 5
Нетрадиционные формы работы с родителями, педагогами	Фотоматериалы, методические разработки, отзывы родителей	От 1 до 5
Выполнение поручений администрации	По факту от 1 до 5	
Систематическое применение здоровьесберегающих технологий	Оперативный контроль медсестрой, старшим воспитателем	Систематичность проведения от 1 до 5
Наличие публикаций в периодической печати	Экземпляр публикации	От 1 до 5

(Новоорская газета),		
Размещение материалов на сайте ДОО	Факт размещения	От 1 до 5
Соблюдение этики по отношению к коллегам, родителям, воспитанникам	Отзывы коллег, родителей, воспитанников	От 1 до 5
<b>Музыкальный руководитель, инструктор по физическому воспитанию</b>		
Качество воспитания: использование комплексных вариативных программ нового поколения	Результаты мониторинга, оперативного контроля	От 1 до 5
Эффективность педагогической работы: панорама открытых мероприятий	Фотоматериалы, Методические разработки	От 1 до 5
Подготовка детей к конкурсам, фестивалям (за результативность дополнительно: 1-е место – 10 баллов, 2 место – 7 баллов, 3 место – 3 балла)	Грамоты, дипломы, благодарности	Область – 15; Район – 10; Внутри сада - 5
Участие в методической работе ДОУ	Факт участия, наличие методических разработок, конспектов, фотоматериалы	От 1 до 5
Разработка и реализация проектов (на уровне группы, ДОО)	Наличие методических разработок, конспектов	2 балла за каждый проект
1.6.Систематическое применение здоровьесберегающих технологий	Оперативный контроль медсестрой, старшим воспитателем	Систематичность проведения от 1 до 5
Размещение материалов на сайте ДОУ	Факт размещения	От 1 до 5
Выполнение поручений администрации, непосредственно связанных с профессиональной деятельностью педагогов	По факту	От 1 до 5
Отсутствие больничных листов	Факт отсутствия	3
Обновление развивающей среды	Личный вклад, отсутствие замечаний, письменная благодарность, итоги конкурсов, результаты контроля	От 1 до 5
Усвоение программы	Результаты мониторинга	98-100%-12; 81-90%-8; 71-80%-5; 61-70%-2
Участие в жизнедеятельности ДОУ	По факту	От 1 до 5
1.13.Наличие публикаций в периодической печати (Новоорская газета), на сайте	Экземпляр публикации	От 1 до 5
Соблюдение этики по отношению к коллегам, родителям воспитанникам	Отзывы коллег, родителей,	От 1 до 5

	воспитанников	
<b>Старший воспитатель</b>		
Уровень оформления методической документации (образовательная программа, годовой план воспитательно- образовательной работ, программа развития, материалы тематического оперативного контроля)	Своевременность, акты проверок	От 1 до 5
Руководство и организация работа по внедрению образовательных программ нового поколения, инновационных педагогических технологий	Эффективность работы воспитателей, результаты мониторинга	От 1 до 5
Эффективность руководства воспитательной работой	Наличие методических разработок,	От 1 до 5
Полный объем и высокий уровень проведение запланированных мероприятий	Анализ выполнения годового плана	От 1 до 5
Руководство обобщением опыта работы педагогов детского сада	Наличие обобщённого опыта в методической базе ДОО	От 1 до 5
Контрольно-аналитическая деятельность	Аналитические справки	От 1 до 5
Своевременность и качество проведения анализа работы за весь год и составление годового плана	Отсутствие замечаний со стороны специалистов ОО, привлечение педагогов	От 1 до 5
Участие в районных мероприятиях	Факт участия	От 1 до 5
Высокий уровень исполнительской дисциплины	Оценка руководителем, коллегами	От 1 до 5
Обеспечение работы ДОО в режиме развития (разработка программ, обеспечение сотрудничества с другими организациями поселка и т.д.)	Наличие необходимой документации, фотоматериалы	От 1 до 5
Соблюдение этики по отношению к коллегам, родителям, воспитанникам	Отзывы коллег, родителей воспитанников	От 1 до 5
Размещение материалов на сайте ДОО	Факт размещения	От 1 до 5
Публикации в периодической печати	Экземпляр публикации	От 1 до 5
Организация нетрадиционных форма работы с родителями	Наличие методических разработок, конспектов, фотоматериалы	От 1 до 5
Отсутствие больничного листа	Факт отсутствия	3
Ведение общественной работы	По факту	От 1 до 5

